

**REDEGJØRELSE I HENHOLD TIL
AKTSOMHETSVURDERINGER 2023
BÆREKRAFTIG PRAKSIS OG ÅPENHET: TORSHOV SPORTS ENGASJEMENT FOR
MENNESKERETTIGHETER OG ARBEIDSFORHOLD**

Torshov Sport har drevet sportsforretninger siden 1935, og har i dag butikker over hele Norge samt på nett.

Torshov Sport Invest AS (Torshov Sport) vektlegger bærekraftig drift som tar hensyn til mennesker, samfunn og miljø. Vi tar ansvar for menneskerettigheter og arbeidsforhold i både vår egen virksomhet og i leverandørkjeden vår. Dette krever at vi har et langsiktig perspektiv, ambisjoner og klart definerte mål. Bærekraft er integrert i våre strategier, styringssystemer og forholdet til våre leverandører.

Gjennom et omfattende sportsbransjeprojekt er bransjen blitt enig om innholdet i en undersøkelse / kartleggingsverktøy som hele bransjen kan bruke i sitt arbeid med å gjennomføre aktsomhetsvurderinger. Verktøyet baserer seg på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Kartleggingsverktøyet inkluderer et spørreskjema med ca. 50 spørsmål som dekker alle områder omtalt i Åpenhetsloven. Til kartleggingen har sportsbransjen valgt en teknologiløsning fra systemleverandøren CEMAsys. CEMAsys er et norsk konsulentselskap og systemleverandør spesialisert på bærekraft og leverer løsninger for hele Environmental Social Governance (ESG) segmentet. Resultatrapporter basert på leverandørenes utfylte kartleggings skjemaer gir et oversiktlig bilde av den kartlagte sitt nivå.

Sportsbransjen søker å starte aktsomhetsvurderingen i sektorer der risikoen er størst for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Åpenhetsloven har, som nevnt, som overordnet fokus å ivareta FNs menneskerettigheter og ILO

Konvensjoner; tvangsarbeid, organisasjonsfrihet, diskriminering og barnearbeid.

Torshov Sport arbeider sammen med Platou Sport, Sportsbransjen, Sport Holding og XXL om å kartlegge noen av våre felles leverandører som ble vurdert til å ha høy risiko.

For å forebygge brudd på menneskerettigheter og motvirke uanstendige arbeidsforhold, trådte Åpenhetsloven i kraft 1. juli 2022. Torshov Sport har gjennomført aktsomhetsvurderinger i samsvar med OECD-retningslinjer, og dette er nå en del av vår evaluering av nye samarbeidspartnere. Vi streber etter å tilby kjente merkevarer fra ansvarlige leverandører i vårt produktsortiment, og vi arbeider aktivt for å opprettholde sterke og langsiktige relasjoner, slik at vi kan sikre kvalitet og bærekraft.

Torshov Sport har ingen egen produksjon av varer, men kjøper inn vårt sortiment fra merkevareeiere, distributører og agenter. Våre vurderinger har ikke avdekket noen faktiske brudd på menneskerettigheter eller uanstendige arbeidsforhold.

Sosialt ansvar er en kontinuerlig prosess, og i Torshov Sport skal vi fortsette å utvikle oss ved å samarbeide med våre forhandlere, forretningsforbindelser og ansatte for å fremme menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi ønsker spesielt å fremme vårt bransjesamarbeid innen sportsbransjen. Sammen med Norsk Sportsbransjeforening og andre ledende aktører i bransjen har Torshov Sport som en del av kjeden Stadion AS over lengre tid jobbet med et felles bransjeprojekt der det er etablert en felles plattform og et rammeverk for å kartlegge leverandører. I bransjen betraktes arbeidet og diskusjonen rundt åpenhetsloven som ikke-konkurransesensitivt. Myndighetene oppfordrer sektorer til å samarbeide for å oppfylle kravene i loven.

Siden arbeidet startet med å kartlegge våre leverandører, har vi identifisert og vurdert risiko for å håndtere potensielle problemområder. Vi setter aktivt i verk tiltak for å forhindre brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

GENERELL INFORMASJON

Nøkkelinformasjon

Torshov Sport Invest AS

Sandakerveien 45, 0477 Oslo

Omsetning i 2022

Konsernet har pr. 31.12.23 salgsinntekter på MNOK 262 og en balansesum på MNOK 102

Ansatte

I regnskapsåret 2023 har selskapet i gjennomsnitt hatt 180 ansatte. I Torshov Sport er 55 ansatte kvinner.

Ansettelse og forfremmelse er basert på erfaring, innsats og kvalifikasjoner og er uavhengig av kjønn.

Selskapets organisering og driftsområde

Torshov Sport har hovedkontor i Oslo og administrerer totalt tolv butikker, Oslo (5), Bergen (2), Sandvika, Fredrikstad, Drammen, Lillestrøm og Tromsø. I tillegg administrerer TS nettbutikken fra hovedkontoret i Oslo.

Vi har et bredt utvalg av sports- og teamprodukter på lager som er relevante for våre kunder.

Vi dekker flere kategorier, inkludert fottøy, bekledding og produkter som er relevante for sport og da spesifikt lagsport året rundt.

Torshov Sport kjøper i tillegg inn varer og tjenester til drift av virksomheten. Dette innebærer kjøp av driftsrelaterte varer og tjenester som for eksempel kjøp av transport og frakt, IKT-utstyr, kontorrekvisita, forsikring, konsulenttjenester, leie av bygg, konferansefasiliteter, renholdstjenester og håndverktjenester. Disse leverandørene omtales som forretningsforbindelser i denne rapporten.

FORANKRING AV ANSVARLIG FORRETNINGSDRIFT I VIRKSOMHETEN

Torshov Sport forplikter seg til å være en ansvarlig arbeidsgiver og til å skape en trygg og trivelig arbeidsplass for våre ansatte. Vi tar sikte på å etterleve både myndighetenes krav og våre egne interne standarder som gjelder for vår virksomhet. Dette er et kontinuerlig fokus gjennom hele året, og vi har etablert en HMS-plan for å sikre at dette fokuset og arbeidet opprettholdes. Vårt HMS-arbeid er basert på gode rutiner som inkluderer brann- og sikkerhetsprosedyrer, håndtering av avvik og oppfølging, samt et tydelig varslingssystem for rapportering av kritikkverdige forhold. Vi streber etter at Torshov Sport skal være et trygt sted for alle ansatte, hvor alle har like rettigheter. Vi tar klart avstand fra diskriminering basert på faktorer som etnisk tilhørighet, religion, alder, funksjonshemming, kjønn, sivilstatus, seksuell legning, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet. Hos Torshov ønsker vi å skape en inkluderende arbeidskultur som verdsetter mangfold og respekterer individuelle forskjeller.

Vi ønsker å prioritere produkter fra produsenter som har strenge miljøkrav for sine egne produkter og produksjonsprosesser, samtidig som de oppfyller våre krav til kvalitet, funksjon og ytelse. Vi stiller også krav til våre leverandører når det gjelder miljøhensyn og dyrevelferd. Samtlige av våre vareleverandører har forpliktet seg til å følge vår "Code of Conduct," som inneholder krav knyttet til menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold, dyrevelferd og miljø.

Vårt mål for 2023 er å sikre at alle våre øvrige forretningsforbindelser skal bli kjent med vår "Code of Conduct" og at de leverer varer og tjenester til Torshov Sport i samsvar med disse standardene.

Vi ønsker å samarbeide tett med våre samarbeidspartnere for å sikre ansvarlig praksis og bærekraftige leverandørkjeder. Ved å samarbeide med våre leverandører kan vi sammen skape en mer bærekraftig fremtid.

Våre forpliktelser er forankret i ledelsen

Selskapet har utviklet rutiner for å sikre at arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir forsvarlig forankret. Disse rutinene er vedlagt denne rapporten og omfatter selskapets oppfyllelse av kravene i åpenhetsloven. Rutinene er vedtatt av selskapets styre. De er blitt kommunisert til alle ansatte i selskapet og er tilgjengelige på selskapets intranettside. Som en del av dette arbeidet, gjennomfører selskapet regelmessig opplæring om åpenhetsloven og de rutinene som er knyttet til loven. I vår organisasjon har markedsansvarlig et spesifikt fokus på bærekraftsarbeidet sammen med innkjøpsavdelingen. I arbeidet med aktsomhetsvurderinger involverer vi relevante ressurser fra ulike avdelinger. Vi har en horisontal struktur og samarbeider tett på tvers av avdelinger. I rutinene beskrives det hvordan selskapet gjennomfører aktsomhetsvurderinger og vurderinger av tiltak. De inneholder også informasjon om selskapets varslingskanaler, som er et viktig verktøy for å avdekke eventuelle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets virksomhet, samt hvordan slik informasjon blir håndtert og fulgt opp.

Mål for kommende år

- Vi har satt oss flere konkrete mål for fremtiden:
- Vi skal videreutvikle aktsomhetsvurderingen på bakgrunn av erfaringene vi gjør
- Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.
- Vi skal fortsette bransjesamarbeidet i Sportsbransjen, for å kartlegge og gjøre tiltak, der det blir
- avdekket behov som følge av vår aktsomhetsvurdering
- Vi skal sikre at alle våre forretningsforbindelser er kjent med vår «Code of Conduct» og leverer varer og tjenester etter disse standardene.

AKTSOMHETSVURDERINGER

Slik har Torshov Sport arbeidet med aktsomhetsvurderingen – metodikk

Torshov Sport foretar løpende vurderinger og kartlegginger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold.

Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

Torshov handler i hovedsak fra Stadion AS sine leverandører. 240 av våre leverandører er lokalisert i Europa, og primært i Norge og Norden.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Noen av våre leverandører er store virksomheter som allerede i flere år har dedikert seg til å arbeide med menneskerettigheter og gode arbeidsforhold både internt og hos sine underleverandører. Disse leverandørene har tydelig dokumenterte retningslinjer, etablerte etiske retningslinjer og prosedyrer for å kartlegge sine underleverandører. På grunn av dette har vi besluttet å ikke prioritere disse leverandørene i vårt oppfølgingsarbeid, da vi vurderer deres aktsomhetsvurdering som pålitelig og

bruker den som en del av vår egen vurdering. I vår kartlegging har vi observert betydelig variasjon blant våre leverandører når det gjelder hvor langt de er kommet i arbeidet for menneskerettigheter og gode arbeidsforhold. Spesielt tydelig er denne forskjellen når det kommer til kartleggingen av underleverandører. Mens noen leverandører allerede har kommet langt i dette arbeidet og har satt seg ambisiøse mål, har andre en vei å gå for å oppnå tilsvarende nivå. Vi erkjenner og verdsetter de positive fremskrittene som allerede er gjort, samtidig som vi fortsetter å støtte og oppmuntre våre leverandører, spesielt når det gjelder kartlegging og oppfølging av deres underleverandører, i deres aktsomhetsarbeid.

REDEGJØRELSE FOR MULIG RISIKO OG NEGATIVE KONSEKVENSER KNYTTET TIL VÅR VIRKSOMHET.

En betydelig del av våre varer produseres i Asia, og vi er bevisste på de risikoene som er knyttet til sko og tekstil produksjonen og som vi ønsker å fokusere på fremover. Blant risikoene vi har identifisert er blant annet barnarbeid, tvangsarbeid, begrenset fagforeningsfrihet, lønn under levelønn, utfordrende arbeidsmiljø og potensiell forurensning og høyt vannforbruk.

Vi er også oppmerksomme på at det er visse risikoer knyttet til Tyrkia, inkludert barnarbeid og brudd på arbeidstakerrettigheter. Disse risikoene tar vi på alvor og arbeider aktivt for å adressere dem. Vi er kjent med fra rapporter som gjelder produksjon av sportsutstyr i asiatiske land, at det er utfordringer knyttet til dårlige arbeidsforhold som lav lønn, urimelig overtid og farlige arbeidsmiljøer med eksponering for varme og kjemikalier. Både fremmedarbeidere og mindreårige arbeidstakere står i fare for å bli utnyttet. Mange av produktene som brukes inkluderer ulike typer plastmateriale, som gir bekymring for helse og sikkerhet, samt risiko for forurensning. Risiko for brudd på menneskerettigheter og miljøkonsekvenser er til stede ved utvinning av råvarer til monteringen av produktet.

I tillegg til risiko knyttet til våre lagerførte varer, har vi også gjennomgått risikoen forbundet med varene og tjenestene vi kjøper inn til driften. Blant disse vurderingene er risikoen knyttet til bransjer som rengjøring, hotell- og restaurantbransjen, bygg- og anleggsbransjen og transport. Innen disse bransjene kan det oppstå brudd på arbeidstakerrettigheter, for eksempel lav lønn, lange arbeidstimer og manglende beskyttelse av arbeidstakerrettigheter. Det er også en risiko for utnyttelse av sårbare grupper i disse bransjene.

Vår aktsomhetsvurdering viser at enkelte av våre leverandører, som ikke selv er omfattet av åpenhetsloven, har begrenset oppfølgingssystem for leverandørkjeden. Ansvar for å håndtere disse spørsmålene er forankret i ledelsen, og de fleste leverandørene har etablert etiske retningslinjer. Imidlertid har noen leverandører mindre solide rutiner for å følge opp disse retningslinjene hos sine underleverandører og produsenter. Dette er en risiko vi må ta høyde for i vår kartlegging og arbeide for at vi skal få frem mer informasjon og få avdekket faktiske forhold.

Åpenhetsloven §4 bokstav b legger opp til tre nivåer av tilknytning: (1) å forårsake, (2) å bidra til og (3) må være knyttet til.

Torshov Sport er ikke involvert i egenproduksjon. Derfor er vi knyttet til de mulige negative konsekvensene gjennom produkter og tjenester vi kjøper fra våre leverandører. Vi har tatt høyde for dette i vår risikovurdering fordi det har betydning for vår evne til å påvirke. Her vurderer vi samarbeidet i sportsbransjen som meget positivt med tanke på produkter vi lagerfører.

IVERKSETTING AV EGNE TILTAK

Forebyggende tiltak

Innføring av minstekrav til leverandør

Vi har satt opp en oversikt over våre minstekrav til våre leverandører, og arbeider nå med å lage rutiner og instruksjoner for å følge opp at dette blir kommunisert og fulgt opp mot våre eksisterende leverandører og stilt som krav til nye leverandører.

Våre minimumskrav til våre leverandører:

- Alle leverandører må signere våre etiske retningslinjer (Code of Conduct). Alternativt kan de presentere sine egne retningslinjer skriftlig til oss. Våre vareleverandører må også signere vår leverandøravtale.
- Leverandøren må oppgi de kontaktpersoner vi etterspør som er relevante for samarbeidet, inkludert bærekraft.
- Leverandøren må ha et system for oppfølging av de etiske retningslinjene.
- Leverandøren må sørge for at alle varer og tjenester som leveres til Torshov Sport, er godkjent for salg på det nordiske markedet og oppfyller alle krav i henhold til gjeldende norske og europeiske lover og standarder.
- Sporbarhet: Leverandøren er ansvarlig for sporbarhet, inkludert informasjon om produksjonssteder og opprinnelse av råvarer.
- Tilgang: Leverandøren må gi nødvendig informasjon om arbeidet med å sikre gode arbeidsforhold for egne ansatte og underleverandører ved forespørsel.
- Miljø: Leverandøren skal etter beste evne forebygge, håndtere og redusere negative miljøkonsekvenser av virksomheten, gjerne gjennom et miljøstyringssystem.
- Torshov Sport verdsetter et stabilt, langsiktig og godt samarbeid med våre leverandører.

Begrensede tiltak

Vi har erfart at det er et omfattende arbeid å kartlegge underleverandører og få rapporter som man kan være sikker på riktigheten av, uten å ha egne ressurser til å utføre dette arbeidet. Dette, og noen flere forretningsmessige forhold, har gjort at vi har tatt konsekvensen av risikoen og vi har valgt å avslutte forholdet til 2 leverandører i Asia, selv om ikke noen faktiske negative konsekvenser er kartlagt eller avdekket. Vi har valgt å legge våre fremtidige ordre hos leverandører som har rutiner og erfaringen med å følge opp og kartlegge risikoen i området, og har kapasitet til å følge opp og sikre at de etiske retningslinjene blir overholdt eller benytter seg av anerkjente tredjeparts revisjonsorganisasjoner

OVERVÅKING AV TILTAK – GJENNOMFØRING OG RESULTAT

Daglig leder i Torshov Sport har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Vi søker aktivt å innhente og holde oss oppdaterte på informasjon som er aktuelt for bransjen, og vil samarbeide tett med sportsbransjen om å fortsette å kartlegge bransjen.

KOMMUNIKASJON MED BERØRTE INTERESSETER OG RETTIGHETSHAVERE.

Vi har ikke avdekket noen faktiske brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. En resultatrapport blir sendt til leverandøren i etterkant, basert på leverandørenes utfylte kartleggingsskjemaer og vil være aktive del i å styrke vårt aktsomhetsarbeid fremover.

GJENOPPRETTING OG ERSTATNING

Torshov Sport har ikke avdekket tilfeller som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Vedlegg:

Policy for bærekraftig forretningspraksis - "Code of conduct"

Torshov Sport jobber for å fremme gode arbeids- og miljøforhold i våre leverandørkjeder. Dette ønsker vi å gjøre i nært samarbeid med våre leverandører og samarbeidspartnere. For å tydeliggjøre hva vi forventer av våre leverandører, har Torshov Sport utarbeidet retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis. Retningslinjene dekker grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter, antikorrupsjon og miljø. Aksept av og overholdelse av våre retningslinjer utgjør en integrert del av enhver forretningsavtale med Torshov Sport. Retningslinjene etablerer et minimumskrav, og Torshov Sport oppfordrer sine leverandører til å strebe mot kontinuerlig forbedring innenfor alle områder som dekkes av disse retningslinjene. Torshov Sport forventer at våre leverandører viderefremmer disse retningslinjene til sine underleverandører og bidrar til deres etterlevelse av dem, i tillegg til å jobbe for å etterleve kravene på egne vegne. Videre i teksten vil begrepet "Leverandør" inkludere enhver underleverandør til enhver leverandør.

Ved brudd på våre retningslinjer vil Torshov Sport i samarbeid med leverandør lage en plan for utbedring av manglene. Utbedring skal skje innen rimelig tid. Dersom leverandøren, etter gjentatte henvendelser, ikke viser vilje eller evne til å etterleve retningslinjer for leverandører, kan heving av kontrakt forekomme.

Ved valg av nye leverandører vil sosiale og miljømessige standarder bli vektlagt.

Krav til egen virksomhet

Torshov Sport vil kontinuerlig jobbe for å forbedre vår egen policy og praksis som kan bidra til at leverandørene etterfølger våre retningslinjer.

Aktsomhetsvurdering

Torshov Sport skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger for bærekraftig forretningspraksis. Det vil si: gjøre egne risikokartlegginger av negativ påvirkning på mennesker, samfunn og miljø, og stanse, forebygge og redusere slik påvirkning. Tiltakene overvåkes og vurderes effekten av, og kommuniseres til de berørte, samt at vi vil offentliggjøre redegjørelsen av våre aktsomhetsvurderinger.

Antikorrupsjon

Torshov Sport, inkludert alle ansatte, skal aldri tilby eller motta ulovlige eller urettmessige pengegaver

eller andre godtgjørelser for å oppnå forretningsmessige eller private fordeler for egen del eller fordeler for kunder, agenter eller leverandører.

Land under handelsboikott

Torshov Sport og Torshov Sport sine leverandører skal unngå handelspartnere som har aktiviteter i land som er pålagt handelsboikott av FN og/eller norske myndigheter.

Krav til produksjonsforhold

Torshov Sport forventer at sine leverandører overholder alle lokale lover med hensyn til arbeidsstandarder og miljøspørsmål. Kravene angitt nedenfor er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner og angir minimumsstandarder. Arbeidslovgivningen på produksjonsstedet skal respekteres. Der hvor nasjonale lover og reguleringer dekker samme tema som disse retningslinjene, skal den høyeste standarden alltid gjelde.

Tvangsarbeid

Leverandører skal ikke bruke tvangsarbeid eller ufrivillig arbeid. En leverandør kan heller ikke kreve innlevering av depositum eller holde tilbake personlige papirer eller kompensasjon til sine ansatte som dermed begrenser de ansattes mulighet til å avslutte sitt ansettelsesforhold hos leverandøren. Arbeiderene skal fritt kunne avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

Fagorganisering og kollektive forhandlinger

Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske, og til å forhandle kollektivt. Arbeidsgiver skal ikke blande seg inn i, eller motarbeide fagorganiserte eller kollektive forhandlinger. Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov, skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke hindre alternative mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

Barnearbeid

Leverandører skal ikke bruke barnearbeid. Ingen ansatte som deltar i produksjon av produkter og komponenter skal være yngre enn 15 år, eller yngre enn alderen for å fullføre obligatorisk utdanning i produksjonslandet der slik alder er høyere enn 15 år. Der barn under 18 år er ansatt, skal de ikke utføre arbeid som setter helse, sikkerhet eller moral i fare, inkludert nattarbeid.

Diskriminering

Leverandør skal sørge for at det ikke foregår noen diskriminering når det gjelder ansettelser, avlønning, opplæring, forfremmelse, oppsigelse eller pensjonering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivil status, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.

Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd og mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f. eks ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV smittet.

Tvang og disiplinær praksis

Leverandører skal ikke bruke fysisk avstraffelse, trusler om vold eller andre former for psykisk eller fysisk tvang eller overgrep i sin virksomhet.

Helse og sikkerhet

Alle leverandører til Torshov Sport må sørge for et trygt og sunt arbeidsmiljø, i samsvar med alle lokale

lover og forskrifter. Leverandører må som et minimum sikre at deres anlegg oppfyller alle lokale lover og forskrifter som regulerer helse, sikkerhet, miljø og arbeidsforhold.

Farlige kjemikalier og andre stoffer skal håndteres forsvarlig. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen. Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte og omplasserte arbeidere.

Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

Lønn og arbeidstid

Leverandører skal betale minst den minimumslønnen som kreves i henhold til lokale lover og forskrifter. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov inkludert noe sparing. I tilfeller der lovlig minstelønn ikke dekker leviekostnader og gir noe ekstra disponibel inntekt, skal leverandørene bestrebe seg på å gi ansatte tilstrekkelig kompensasjon for å dekke disse behovene. Lønn skal utbetales i lovlig betalingsmiddel, og ikke sjeldnere enn på månedsbasis. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

Normal arbeidstid skal være i samsvar med lokale lover, eller hvor det ikke er foreskrevet et maksimum, bør ikke overstige 48 timer per uke (8 timer pr dag) med minst 1 fridag i hver uke. Overtidstimer må være på frivillig basis og bør være begrenset. Den skal overholde ethvert maksimum som er foreskrevet i lokale lover, eller der det ikke finnes slike lovkrav, må det ikke overstige 12 timer per uke. Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, minimum i tråd med gjeldende lover.

Ansettelsesvilkår

Leverandører skal gi sine ansatte skriftlig bekreftelse på ansettelsesvilkår, hvis og som kreves av lokale lover og forskrifter.

Forpliktelser overfor arbeidere, i tråd med internasjonale konvensjoner, nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

FORHOLD UTENFOR ARBEIDSPLASSEN

Marginaliserte befolkningsgrupper

Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlag for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

Miljø

Negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden. Både lokale, regionale og globale miljøaspekter skal søkes ivaretatt. I tråd med føre var-prinsippet skal det gjennomføres tiltak for kontinuerlig å minimere utslipp av klimagasser og lokal forurensing, bruk av skadelige kjemikalier, sprøytemidler og for å sikre bærekraftig ressursuttak og forvaltning av vann, hav, skog og land, og bevaring av biologisk mangfold.

Nasjonal og internasjonal miljølovgivning og -reguleringer skal overholdes og relevante utslippstillatelser skal innhentes.

Dyrevelferd

Torshov Sport aksepterer ikke misbruk av dyr i forbindelse med produksjon av varer.

Herunder aksepteres ikke mulesing av sauer.

Lær skal kun brukes fra dyr som er slaktet for kjøttproduksjon.

Dun skal kun tas fra fugl som er slaktet for matproduksjon.

For leverandøren betyr dette at:

Leverandøren bekrefter at produksjon og levering av produkter, komponenter og tjenester til Torshov Sport er gjort i samsvar med Torshov Sport sine retningslinjer for bærekraftig forretningspraksis.

Leverandøren har ansvaret for å sikre at eventuelle underleverandørfabrikker overholder Torshov Sport sine retningslinjer.

Leverandør forplikter seg til at på forespørsel fra Torshov Sport å gi en liste med fullstendig informasjon om alle produksjonsenheter som benyttes i produksjonen av produktene solgt til Torshov Sport. Leverandøren autoriserer Torshov Sport, eller enhver part utpekt av Torshov Sport til å utføre fabrikkrevisjoner i henhold til vilkårene spesifisert i deres foretrukne bærekraftige retningslinjer, dersom det anses nødvendig.

Leverandøren samtykker i at ethvert avvik fra de foretrukne bærekraftige retningslinjene brukt av Torshov Sport skal anses som et kontraktsbrudd.

TORSHOV SPORT INVESTS RUTINE FOR FORANKRING AV ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN.

1. INNLEDNING

Formålet med åpenhetsloven er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester.

I tillegg skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative korrisekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Denne rutinen redegjør for hvordan Torshov Sport Invest AS (TSI) forankrer og arbeider med aktsomhetsvurderinger i tråd med åpenhetslovens bestemmelser. Dette inkluderer også alle datterselskap som faller inn under åpenhetsloven.

2. FORANKRING

Det er styret som vedtar TSI's rutiner for arbeidet som skal utføres. Det er styret som vedtar plasseringen av ansvaret for arbeidet som skal utføres for å oppfylle åpenhetslovens krav.

3. STYRETS GJENNOMGANG OG REVISJON

TSI's styre skal gjennomgå selskapets rutiner regelmessig. Det er daglig leder som planlegger for dette, og som presenterer rutineene og eventuelle endringer i disse for styret.

Daglig leder skal én gang i året gjennomgå arbeidet TSI har utført, funn som er gjort, tiltak som er implementert mv. Den årlige gjennomgangen er én orienteringssak for styret.

Daglig leder skal selv vurdere om det er behov for styrets behandling av saker med tilknytning til åpenhetsloven utover den årlige gjennomgangen.

4. ÅRLIGE REDEGJØRELSE/ÅRLIG RAPPORT

Det er styret som vedtar den årlige redegjørelsen for TSI's aktsomhetsvurderinger og resultatet av disse, herunder publiseringen av denne. Fristen for publiseringen er samtidig med selskapets årsrapport, og senest innen 30. juni hvert år.

5. AKTSOMHETSVURDERINGENE

TSI skal årlig gjennomføre aktsomhetsvurderinger knyttet til vår aktivitet. Det innebærer at vi må foreta undersøkelser som er rimelige og relevante for at vi skal avdekke mulige konsekvenser av eller risiko for brudd grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingene må gjennomføres for vår egen aktivitet, våre leverandørers aktivitet og våre forretningspartners aktivitet.

Aktsomhetsvurderinger må utføres for samtlige av våre produkter og tjenester.

6. MULIGE TILTAK

Funn gjennom aktsomhetsvurderingene skal lede til vurdering av tiltak som kan være relevant å iverksette. Tiltakene skal være egnet til å hindre faktiske brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold eller å redusere risikoen for at brudd finner sted.

Effekten av tiltakene skal evalueres.

7. VARSLINGSKANALER

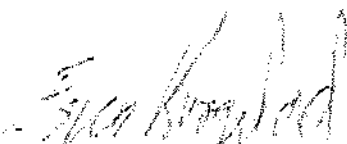
TSI skal etablere et system for varslings om brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Systemet skal gi egne ansatte, leverandører og forretningspartners ansatte og allmenheten mulighet til å varsle.

8. INFORMASJON OG KURSING

TSI skal sikre at informasjon om vårt arbeid i tråd med åpenhetsloven er tilgjengelig for egne ansatte, leverandører og forretningspartners ansatte og allmenheten. Informasjonen skal tilpasses eksterne aktører og egne ansatte.

TSI skal jevnlig kurse egen ansatte i åpenhetsloven og selskapets rutiner og arbeid i tråd med loven. Deltakelse skal dokumenteres.

Styret, 13.06.24


Espen Krogstad, styreleder



Anders Opsahl



Gisle Daviknes



Terje Laurendz



Marianne Romslo-Macarie



Helge Vilhelmsen